



RAN - 1808060101020001

RAN-1808060101020001/1808060401020001/1808060201020001

M.com. Part - I (Sem. I)

Examination October - 2023

Management Theory and Practice (Paper-1)

Time: 2 Hours]

[Total Marks: 50

સૂચના : / Instructions

(૧)

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the details of signs on your answer book

Name of the Examination:

M.com. Part - 1 (Sem. I)

Name of the Subject :

Management Theory and Practice (Paper-1)

Subject Code No.: 1808060101020001/1808060401020001/1808060201020001

Seat No.:

--	--	--	--	--	--

Student's Signature

(૨) જમણી બાજુના અંક પ્રશ્નના કુલ ગુણ દર્શાવે છે.

પ્ર. ૧. ટૂંકમાં ઉત્તર આપો.

૧૦

- ૧) ઝીરો ડીફિકટ પેદાશ એટલે શું?
- ૨) શક્તિના પ્રકારો જણાવો.
- ૩) જ્ઞાન સંચાલન પ્રક્રિયાના તબક્કા જણાવો.
- ૪) કામગીરી મૂલ્યાંકન પ્રક્રિયાના માત્ર તબક્કા જણાવો.
- ૫) શિસ્તના પ્રકારો આપો.

પ્ર. ૨. વ્યવસ્થાતંત્રીય સંસ્કારિતા એટલે શું? તેની સંચાલન પરની સાનુકૂળ અને પ્રતિકૂળ અસરો ચર્ચો.

૧૩

અથવા

પ્ર. ૨.(અ) અધ્યયનશીલ વ્યવસ્થાતંત્રીય વિચારસરણી સમજાવો.

૭

(બ) સંચાલન થીયરીની ઉપયોગીતા જણાવો.

૬

પ્ર. ૩.	કામગીરી મૂલ્યાંકનની ક્રમાંકન પદ્ધતિ અને ખાનગી અહેવાલ પદ્ધતિની ચર્ચા કરો.	૧૩
	અથવા	
પ્ર. ૩.(અ)	કામગીરી મૂલ્યાંકનના હેતુઓ જણાવો.	૭
	(બ) કામગીરી મૂલ્યાંકન સમસ્યાઓનો ઉકેલ તમે કેવી રીતે લાવશો?	૬
પ્ર. ૪.(અ)	ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈપણ એક)	૮
	૧) શિસ્તની અગત્યતા	
	૨) જ્ઞાન સંચાલનનું મહત્વ	
	(બ) કેસ સ્ટડી:	૬
	અધિકારી મંડળની સભામાં અધિકારી શ્રી શાહ કંપનીના સંચાલનમાં “વૈજ્ઞાનિક સંચાલન” પર ભાર મૂકે છે, જ્યારે શ્રી પટેલ “લોકોને પ્રાધાન્ય આપવા” પર ભાર મૂકે છે. અધિકારી શ્રી મહેતા “પારિમાણિક માપોની વિચારસરણી” માં વિશ્વાસ ધરાવે છે. અધિકારી શ્રી વ્યાસ માહિતી ક્રાંતિના આ સમયમાં “અધ્યયનશીલ વ્યવસ્થાતંત્ર” નો ખ્યાલ મહત્વનો છે એવો અભિપ્રાય આપે છે.	
	અધિકારી જૂથની આ સભાના અધ્યક્ષ તરીકે અધિકારીઓના અભિગમોને તપાસો અને તમારો પોતાનો અભિપ્રાય આપો.	

ENGLISH VERSION

Instructions:

- (1) As per the instruction No. 1 on Page No. 1
- (2) Figures to the right indicate full marks of the question.

Q. 1.	Answer in brief.	10
	1. What is Zero Defect Goods?	
	2. State the Types of Power.	
	3. State the stages of knowledge Management	
	4. State the stages of Performance Appraisal	
	5. Give the types of Discipline.	
Q. 2.	What is meant by organisational culture?	
	Discuss favorable and unfavorable effects on management of organisational culture.	13
	OR	
Q. 2. (A)	Explain the Learning organisation school.	7
	(B) State the utility of Management Theory.	6

Q. 3. Discuss the ranking method and confidential report method of performance Appraisal. **13**

OR

Q. 3. (A) State the objectives of performance Appraisal. **7**

(B) How would you overcome performance Appraisal problems? **6**

Q. 4. (A) Write Short Note : (Any One) **8**

(1) Importance of Discipline

(2) Importance of knowledge Management

Q. 4. (B) Case Study : **6**

In a meeting of officer's group Mr. Shah gives weightage on "Scientific Management", Mr. Patel gives weightage on "Putting the people first" Mr. Mehta believes in "Quantitative Measurement school". Mr. Vyas is in opinion of importance of "Learning organization" in the era of information revolution.

Question :

As a chairman of this officer's group check the officer's views and give your opinion.
